

## REGULAMENTUL DE ALEGERI AL UNIVERSITĂȚII SAPIENTIA

### Preambul

Regulamentul de alegeri reglementează alegerea organelor executive și decizionale, respectiv a conducătorilor Fundației Sapiientia – Universității Sapiientia, conform legislației în vigoare (84/1995, 128/1997, 480/2006), hotărârilor Guvernului, ordinului Ministrului Educației (2538/2007), Cartei și Statutului Fundației Sapiientia.

### Principii generale

1. Alegerea organelor executive și decizionale, respectiv ai conducătorilor universității se desfășoară în baza structurii organizaționale aprobate de Senat și de Consiliul Director al Fundației Sapiientia.
2. Consiliul Director al Fundației Sapiientia stabilește numărul membrilor Senatului și procentajul de reprezentare ale facultăților, iar Senatul determină toate acestea pentru consiliile facultăților. Consiliul Director validează numirea membrilor Senatului aleși.
3. La nivelul fiecărei structuri organizatorice alegerea organelor de conducere ține de competența cadrelor didactice titulare cu funcția de bază în unitatea respectivă– catedră, departament, facultate, universitate. Pot fi aleși în funcții de conducere numai cadrele didactice titulare cu funcția de bază sau, în cazul catedrelor și a facultăților în curs de organizare, cadre didactice asociate care au susținut examen pe postul ocupat prin asociere.
4. Reprezentanții studenților la fiecare nivel sunt aleși de către Organizația Studențească, conform regulamentului propriu. Ponderea studenților în organele decizionale ale facultăților și ale universității este de minim 25%. Reprezentanții studenților au drept de vot în organele decizionale la alegerea prodecanului, a cancelarului facultății, a prorectorului și a cancelarului universității, respectiv la adoptarea programelor prezentate de rector și decan.
5. În cazul catedrelor și al facultăților în curs de organizare, conducătorii vor fi numiți de către Consiliul Director al Fundației Sapiientia.
6. Cu excepția decanilor și a rectorului, conducătorii aleși sunt numiți de către Senat și aprobați de către Consiliul Director al Fundației Sapiientia. Până la acreditarea instituției, decanii facultăților și Rectorul Universității vor fi numiți, pe bază de concurs, de către Fundația Sapiientia. După acreditarea instituției exercitarea acestui drept se poate modifica în funcție de legislația reglementând activitatea universităților private valabilă în acel moment.
7. Alegerea se face prin vot secret la fiecare nivel. Fiecare persoană cu drept de vot are dreptul la un singur vot. Rezultatele alegerilor sunt valabile dacă sunt prezenți cel puțin 2/3 din membri cu drept de vot ai organului în cauză (adunarea catedrei/departamentului, consiliul facultății, senat).

8. Pentru dobândirea calității de membru în organul de conducere sau a funcției de conducere, este nevoie în cazul fiecărei persoane de acumularea voturilor „pentru” ale jumătății +1 a participanților cu drept de vot prezenți.
9. Mandatul celor aleși este valabil pe 4 ani. Conform legislației în vigoare, o persoană are dreptul la îndeplinirea într-o funcție de conducere a două mandate consecutive de 4 ani. Pozițiile de rector, prorector, decan, prodecan și cancelar nu pot fi cumulate pe perioada unui mandat.
10. Persoana aleasă pentru o anumită funcție de conducere, care este ales ulterior și pentru o altă funcție de conducere are obligația de a comunica în scris Rectoratului funcția de conducere pe care o preferă dintre cele două. Pentru funcția rămasă vacantă se anunță noi alegeri după încheierea alegerilor universitare.
11. Persoanele cu funcții de conducere din organele de decizie și executive reprezintă instituția, așadar trebuie să aibă funcție didactică și renume științifică corespunzătoare.
12. Senatul decide, la fiecare nivel, denumirea funcțiilor de conducere și numărul lor, conform reglementărilor legale în vigoare. Pentru ocuparea funcțiilor de șef de catedră, director de departament, decan, prodecan, rector și prorector, candidații vor îndeplini următoarele condiții:
  - Să posede titlul științific de doctor și titlul didactic de profesor sau conferențiar, cu funcția de bază, iar în caz excepțional – cel al structurilor în curs de organizare – profesor sau conferențiar universitar asociat. Tot în caz excepțional, funcția de șef de catedră și prodecan poate fi ocupată de lectori universitari cu titlu de doctor.
  - Să aibă experiență didactică și de cercetare adecvată,
  - Să cunoască legislația referitoare la învățământul superior și tendințele europene, respectiv posibilitățile de finanțare,
  - Să dea dovadă de abilități de comunicare excelente și să dispună de sistem complex de relații profesionale naționale și internaționale,
  - Să fie membru respectat al comunității academice,
  - Să nu efectueze activități care sunt în conflict cu interesele FSUS.
13. Este de dorit, ca reprezentanții studenților să prezinte rezultate bune la învățătură, abilități organizatorice și să aibă prestanță în campus, atât în cercul studenților cât și în cel al cadrelor didactice.
14. Reprezentanții personalului administrativ în organele decizionale – Consiliul Facultății, Senat – sunt aleși prin vot secret de către angajații administrativi ai unității organizatorice în cauză, iar persoanele eligibile vor avea o vechime de cel puțin 3 ani în Universitate, renume și cunoștințe profesionale adecvate.
15. Alegerile sunt supravegheate de către conducătorii în funcție, ale căror mandat expiră la numirea conducătorilor nou-aleși.
16. La nivelul fiecărei structuri organizatorice conducătorul responsabil cu desfășurarea alegerilor – șef de catedră/director departament, decan, rector –, va numi o comisie de alegeri cu număr impar de membrii, constând din persoane neeligibile sau care dintr-un motiv cunoscut nu își asumă funcție de conducere. Sarcinile comisiei:
  - Întocmirea listelor de alegători, respectiv cu persoanele eligibile,
  - Colectarea candidaturilor și înregistrarea lor la Decanat și Rectorat,
  - Prezentarea publică programelor candidaților,
  - Organizarea ședinței de alegeri, asigurarea perioadei de timp, a spațiului potrivit și a caracterului secret al voturilor,
  - Întocmirea procesului verbal și predarea acestuia, împreună cu buletinele de vot, în termen de 24 ore la Decanat/Rectorat,
  - Alte sarcini stabilite de către conducătorul responsabil.

## **Desfășurarea alegerilor**

### ***La nivel de catedră***

17. În cadrul fiecărei catedre se alege șeful de catedră și membrii consiliului facultății.
18. Șeful de catedră va fi ales din rândul cadrelor didactice titulare cu funcția de bază care ocupă un post din statul de funcții al catedrei valabil în acel an universitar. Candidatul pentru poziția de șef catedră va fi profesor universitar sau conferențiar și va îndeplini toate condițiile stabilite pentru pozițiile de conducător în cadrul universității (Punctele 11-12).
19. În condiții excepționale –catedră în curs de organizare, numirea profesorului sau a conferențiarului într-o poziție mai înaltă, etc. – cu aprobarea Senatului, cu caracter interimar și pe o perioadă de un an, funcția poate fi îndeplinită de un lector titular, cu titlul de doctor.
20. Membri consiliului facultății vor fi aleși din rândul cadrelor didactice titulare din statul de funcții al catedrei, în numărul stabilit de Senat. În caz excepțional (ex. catedre în organizare) pot fi aleși și cadre didactice asociate care au susținut examen pe post.
21. Candidații pentru funcția de șef de catedră își vor depune candidatura împreună cu un curriculum vitae la Comisia de Alegeri, cu 15 zile înaintea datei alegerilor. Comisia de Alegeri depune dosarele la secretariatul facultății, unde acestea sunt făcute publice prin afișare pe panouri și on-line.
22. Alegerile se desfășoară la data stabilită în prezența delegatului decanului / al consiliului facultății. După ce șeful de catedră în funcție prezintă raportul referitor la activitatea sa, și acesta este dezbătut de către membrii catedrei, șeful catedrei prezintă regulamentul alegerilor și predă președinția ședinței decanului de vârstă.
23. În ședință se numește o comisie de numărare a voturilor format din 2-3 membri ai catedrei.
24. Președintele prezintă candidaturile înaintate și solicită candidaților să facă prezentarea programului managerial, urmat de răspunsuri la întrebările formulate de participanți. După încheierea dezbaterilor se trece la votul secret. Membri comisiei de numărare a voturilor distribuie buletinele de vot cu numele tuturor candidaților și invită alegătorii la vot. Comisia adună buletinele completate, numără voturile și întocmește lista cu rezultatele votului. Președintele numește cadrul didactic care a primit jumătate +1 din voturi pentru funcția de șef de catedră. Dacă după primul scrutin nici un candidat nu primește jumătate + 1 din voturi, se organizează un al doilea scrutin, cu excluderea candidatului cu cel mai mic număr de voturi primite. Procedura se repetă până când un cadru didactic primește jumătate + 1 a voturilor prezente. În cazul în care rămân doi candidați, și după numărarea voturilor nici unul nu primește jumătate + 1 a voturilor prezente, alegerile se repetă între cei doi candidați. Dacă nici în această situație nu se acumulează jumătate + 1 a voturilor prezente, cadrele didactice participante vor fi rugate să recomande alt candidat pentru funcția de șef de catedră. Cadrul sau cadrele recomandate vor fi înscrise pe lista candidaților și alegerile se organizează din nou. După numărarea voturilor cel care acumulează jumătate + 1 a voturilor celor prezenți este declarat învingător. Dacă nici în acest caz unul din candidați nu primește jumătate + 1 a voturilor, primii doi care au obținut cel mai mare număr de vot, participă la încă un scrutin. Dacă nici după al doilea scrutin nu se alege șeful de catedră dintre cei doi, rectorul numește un șef de catedră cu statut interimar, care va intra în funcție în baza unei hotărâri de Senat, și va îndeplini funcția timp de un an. Șeful de catedră astfel ales își va prezenta programul managerial în ședința de validare a alegerilor a consiliului facultății.
25. Dacă în termenul anunțat nu se depune nici o candidatură, lista candidaților va conține numele tuturor cadrelor didactice eligibile. După ce persoanele de pe listă sunt întrebate dacă acceptă candidatura, și după corectarea, în caz de nevoie, a listei candidaților (eliminarea numelor celor care nu acceptă să candideze) se trece la votul secret. După

- acesta se numără voturile și se stabilește ordinea candidaților de pe listă. Dacă candidatul cu cele mai multe voturi beneficiază de suportul a jumătate + 1 dintre colegi, este numit șef de catedră. În caz contrar se organizează un nou scrutin, cu excluderea candidatului cu cel mai mic număr de voturi acumulate. Dacă nici învingătorul din cel de-al doilea scrutin nu adună jumătate + 1 a voturilor prezente, Rectorul numește un cadru didactic în funcția de șef de catedră pentru anul universitar în cauză. Șeful de catedră astfel ales își va prezenta programul de lucru în ședința de validare a alegerilor a consiliului facultății.
26. Alegerea membrilor consiliului facultății se face tot prin vot secret. Comisia de alegeri întocmește lista cadrelor didactice care acceptă să candideze pentru consiliu, având grijă ca în limita posibilităților fiecare specialitate și grad didactic să fie reprezentat. Dacă două sau mai multe catedre alcătuiesc un departament în cadrul unei facultăți, alegerea membrilor în consiliul facultății se face separat la nivelul fiecărei catedre.
  27. După votul secret membri comisiei de numărare însumează voturile și întocmesc lista cu rezultatele votului. Vor deveni membri ai consiliului, în numărul stabilit de către Senat, acei candidați care adună cel puțin jumătate + 1 a voturilor, în ordinea descrescătoare a voturilor acumulate, cu mențiunea că șeful catedrei este din oficiu membru al consiliului facultății. Dacă după primul scrutin nu s-au ocupat toate locurile alocate, se organizează un nou scrutin cu numele cadrelor încă nealese, cu excluderea persoanei cu cel mai mic număr de voturi acumulate. Votul va fi repetat până când toate locurile alocate se ocupă.
  28. Dacă nu se reușește ocuparea locurilor, adică mai mulți candidați adună același număr de voturi chiar și după mai multe scrutine, atunci catedra recomandă rezolvarea problemei cu ajutorul unui criteriu acceptat de majoritatea alegătorilor.
  29. Comisia de alegeri întocmește procesul verbal al alegerilor, în care apare lista cadrelor didactice de la catedră, lista candidaților la alegeri, descrierea procesului de alegeri, numele șefului de catedră ales, dacă există, lista membrilor consiliului facultății, cu menționarea numărului de voturi acumulate de către fiecare persoană aleasă. Procesul verbal conține declarația referitoare la conformitatea procesului cu prevederile legislației în vigoare, respectiv semnăturile președintelui, a responsabilului cu procesul verbal, și a membrilor comisiei de numărare.
  30. După încheierea alegerilor la nivel universitar, la recomandarea șefului de catedră ales și numit sau cu statut interimar, catedra alege consiliul catedrei și adjunctul șefului de catedră, mandatul acestuia fiind aprobat de Senat, la recomandarea consiliului facultății. Alegerea se desfășoară la fel ca în cazul consiliului facultății, cu asigurarea reprezentanței fiecărei specializări, în limita posibilităților. Dacă o persoană recomandată nu întrunește jumătate + 1 a voturilor, șeful de catedră va propune o altă persoană.
  31. După desfășurarea alegerilor de la catedre, în plenul consiliului facultății în funcție, decanul în funcție prezintă raportul referitor la perioada încheiată. După dezbaterile raportului, decanul în funcție prezintă rezultatele alegerilor organizate la catedre și solicită consiliului să valideze aceste rezultate. Validarea se face prin vot deschis. Decanul în funcție solicită consiliului să accepte lista delegaților propuși de către Organizația Studențească, ceea ce se face tot prin vot deschis. În cazul respingerii întemeiate a unui candidat, unitatea organizațională în cauză va alege un alt reprezentant în consiliu.

### ***La nivel de facultate***

32. La nivel de facultate alegerile sunt organizate de Comisia de Alegeri numită de către decan.
33. La nivel de facultate dispun de drept de vot membri consiliului facultății aleși la nivel de catedră, respectiv delegații desemnați de către Organizația Studențească conform regulamentului propriu, și validați în fiecare caz de către consiliul facultății în funcție.

34. Scopul alegerilor la nivel de facultate este numirea conducerii facultății, acceptarea programului decanului numit de către Consiliul Director și alegerea reprezentanților facultății în Senat.
35. Alegerea/numirea decanului se face în bază de concurs de către Consiliul Director al Fundației Sapiientia. Sunt eligibile pentru îndeplinirea acestei funcții cadrele didactice cu grad de profesor universitar sau conferențiar, cu funcția de bază. În cazuri excepționale – facultăți în curs de organizare, etc. – funcția de decan poate fi îndeplinită de un profesor sau conferențiar asociat, care a susținut examen pe post.
36. După validarea consiliului ales, noul consiliu al facultății se adună într-o ședință cu participarea noului decan numit de către Fundația Sapiientia, acesta fiind membru din oficiu al consiliului.
37. Noul consiliu numește o comisie de numărare a voturilor cu 2-3 membri.
38. Noul decan își prezintă programul iar Consiliul Facultății votează acceptarea lui. Dacă programul managerial al candidatului nu primește jumătate + 1 a voturilor membrilor consiliului facultății, Consiliul Director al FS ia măsuri pentru rezolvarea situației.
39. La propunerea decanului ales, Consiliul Facultății alege prodecanul și cancelarul facultății, cu procedura similară celei utilizate la alegerea adjunctului șefului de catedră. În cazul respingerii unei propuneri, decanul face o altă propunere, până când funcția în cauză se ocupă.
40. După alegerea prodecanului și a cancelarului, Consiliul Facultății va alege reprezentanții facultății în Senat. La alegere se va ține seama de faptul că decanul este membru al Senatului din oficiu, și dacă numărul de delegați stabilit de Consiliul Director îngăduie, fiecare program de studiu, respectiv domeniu de studiu trebuie să fie reprezentat în Senat de cadre didactice și/sau de studenți.
41. La recomandarea membrilor Consiliului facultății se întocmește lista persoanelor care acceptă candidatura pentru Senat. Numele acestor persoane se consemnează pe buletinele de vot și se trece la vot secret. Comisia de numărare a voturilor adună buletinele de vot, întocmește lista cu rezultatele votului în ordinea descrescătoare a numărului de voturi acumulate. Condiția dobândirii calității de membru al Senatului este obținerea a minim 50 % plus 1 vot, în limita numărului de locuri stabilite de către Consiliul Director pentru facultatea în cauză. Dacă după un scrutin nu s-a reușit alegerea tuturor membrilor, se vor organiza noi scrutine până când fiecare loc se va ocupa. În asemenea cazuri se elimină de pe listă numele candidaților deja aleși și numele persoanei cu cel mai mic număr de voturi acumulate.
42. Cu ocazia alegerilor la nivel de facultate Comisia de Alegeri întocmește procesul verbal, conținând lista membrilor consiliului facultății, lista persoanelor participante la alegeri, descrierea procesului de alegeri, lista candidaților pentru funcția în cauză, lista membrilor de Senat aleși, cu consemnarea numărului de voturi acumulate în dreptul fiecărui nume. Procesul verbal conține declarația referitoare la conformitatea procesului cu prevederile reglementărilor în vigoare, respectiv semnăturile președintelui, a responsabilului cu procesul verbal, și a membrilor comisiei de numărare a voturilor. Comisia va preda procesul verbal și celelalte documente legate de alegeri la Rectorat în termen de 24 ore.
43. La ultima ședință a Senatului în funcție rectorul în funcție prezintă raportul de activitate, urmat de o dezbatere. După încheierea dezbaterilor rectorul prezintă un raport referitor la alegerile la nivel de facultate și supune rezultatele validării. În cazul respingerii întemeiate a unor conducători sau reprezentanți desemnați la nivel de facultate, Senatul stabilește o nouă dată pentru alegeri la nivel de facultate. După validarea rezultatelor alegerilor la nivel de facultate, Senatul recomandă Fundației numirea membrilor de Senat aleși.

### ***La nivel de Senat***

44. Senatul este format din reprezentanții aleși de către facultăți și numiți de către Fundația Sapiientia. Rectorul numit de Consiliul Director este membru al Senatului din oficiu. Alți membrii din oficiu și cu drept de vot al Senatului sunt directorul economic al Universității și persoanele delegate de Fundația Sapiientia.
45. Scopul alegerilor la nivel de Senat este acceptarea programului managerial al rectorului, respectiv alegerea prorectorului (prorectorilor) și al cancelarului din rândul membrilor Senatului.
46. Pot îndeplini funcția de prorector și cancelarul cadrele didactice titulare cu funcția de bază în universitate, cu grad de profesor universitar sau conferențiar. Alegerea prorectorilor și al cancelarului se face prin vot secret, la propunerea rectorului. Votul este valabil dacă la ședința Senatului prezența membrilor este de cel puțin două treimi din totalul de membri cu drept de vot, iar numărul voturilor acumulate este de jumătate + 1 a numărului membrilor cu drept de vot prezenți.
47. Candidații, profesori universitari sau conferențieri titulari cu funcția de bază vor îndeplini următoarele condiții:
  - Să dea dovadă de experiență în domeniul managementului universitar,
  - Să posede experiență în activitatea didactică în învățământul superior și în cercetarea științifică,
  - Să aibă abilități bune de comunicare, atât în comunicarea în cadrul universității cât și în relațiile ei externe,
  - Să aibă capacitatea de a implementa măsuri vizând îmbunătățirea calității educației și a cercetării universitare,
  - Să fie capabil de înțelegerea problemelor comunităților și a regiunii, respectiv de soluționarea acestora,
  - Să stabilească relații benefice cu angajatorii și cu foștii studenți ai universității,
  - Să formeze o echipă performantă și să poată coordona munca grupului,
  - Să posede abilități de bun negociator,
  - Experiența în proiecte interne și internaționale este un aspect pozitiv în evaluarea candidaților.
48. Alegerea la nivel de Senat se desfășoară în baza adoptării programului rectorului numit de către Fundația Sapiientia. La ședința de formare a noului Senat, rectorul în funcție prezintă regulamentul alegerilor și predă președinția ședinței decanului de vârstă.
49. Senatul numește o comisie de numărare a voturilor cu 2-3 membri.
50. Președintele invită candidatul la funcția de rector numit de către Fundația Sapiientia să își prezinte programul strategic și managerial. După dezbaterile acestui program membri comisiei de numărare a voturilor distribuie buletinele de vot membrilor cu drept de vot al noului Senat și îi roagă să voteze în legătură cu acceptarea programului prezentat. Comisia însumează voturile și decanul de vârstă anunță rezultatul votului. Președintele numește candidatul pentru ocuparea funcției de rector dacă numărul voturilor acumulate este mai mult decât jumătate + 1 a numărului membrilor de Senat prezenți cu drept de vot. Votul este valabil dacă cel puțin două treimi ai membrilor Senatului sunt prezenți la ședință. Dacă Senatul nu votează programul candidatului la funcția de rector, Consiliul Director al FS ia măsuri pentru rezolvarea situației.
51. La propunerea rectorului ales, Senatul alege prorectorii și cancelarul prin vot secret. Alegerile se desfășoară ca în cazul alegerilor prodecanului.
52. Comisia de Alegeri întocmește procesul verbal, conținând lista reprezentanților în Senat, lista membrilor participanți la ședință, desfășurarea procesului alegerilor și rezultatele votului, numind rectorul, prorectorul și cancelarul. Procesul verbal este semnat de către președinte, responsabilul cu procesul verbal, și membri comisiei de numărare a voturilor.

Procesul verbal și documentele alegerii se predau spre păstrare în termen de 24 ore la Rectorat.

***Dispoziții finale***

53. Senatul stabilește numărul membrilor consiliului pentru fiecare facultate pentru ciclul de alegeri dat, respectiv procentul de reprezentare a diferitelor catedre, și comunică facultăților toate acestea cu 30 zile înaintea datei alegerilor.
54. Aprobarea și modificarea Regulamentului de Alegeri este de competența Senatului.
55. Regulamentul de Alegeri adoptat de către Senat are caracter obligatoriu pentru toate structurile organizaționale ale Universității.
56. Prezentul regulament a fost aprobat în ședința Senatului FSUS din data de 25 mai 2007.

Prof. univ. dr. Dávid László  
Rector

Contrasemnează

Consilier juridic  
Av. Zsigmond Erika